

Onderwerp : Jaarverslag MR schooljaar 2023-2024
 Datum : 23 september 2024
 Kenmerk : MR-Jaarverslag-01
 Status : Concept

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS Apollo. Dit jaarverslag heeft tot doel inzage te geven aan directie, docenten en ouders over de activiteiten van de MR.

Samenstelling Schooljaar 2023-2024

MR OBS Apollo

Vanuit de Apollo zijn er een viertal mensen die zitting hebben in de MR.

Naam	School	Geleding	Zitting	GMR en of DB zitting	Termijn
Simone Stuiver	OBS de Apollo	Leerkracht	September 2021		3
Lisanne Engelsman	OBS de Apollo	Leerkracht	Januari 2016	DB/GMR	7
Nicolette Nahafahik	OBS de Apollo	Ouder	September 2020		1
Patrick Bos	OBS de Apollo	Ouder	Oktober 2019	DB/GMR	5

Bijeenkomsten

In het schooljaar 2023-2024 zijn de volgende bijeenkomsten geweest:

- 20 september
- 1 november
- 20 december
- 21 februari
- 16 mei
- 27 juni

De agenda's en notulen van deze verschillende overleggen zijn terug te vinden op de websites.

Onderwerpen

Naast de gebruikelijke MR-zaken, zoals het bespreken van het Jaarplan en de ingekomen stukken van de GMR, is de MR dit jaar betrokken geweest bij diverse belangrijke onderwerpen en ontwikkelingen binnen de school. We hebben actief meegewerkt aan de **besluitvorming** rondom de aanstelling van de nieuwe directeur en het toezien op de kwaliteit van onderwijs. Daarnaast hebben we thema's zoals **ouderbetrokkenheid**, **zichtbaarheid** en het **strategisch beleidsplan** uitvoerig besproken en hier concrete acties aan verbonden.

Een positieve ontwikkeling dit jaar was de toekenning van enkele subsidies aan de school. Deze subsidies, die in overleg met de MR aan specifieke doelen worden toegewezen, hebben we vooral ingezet om de kwaliteit van de lessen te verbeteren. Hierbij hebben we als MR nauw samengewerkt met de schoolleiding om ervoor te zorgen dat deze middelen effectief worden benut en bijdragen aan een betere leerervaring voor de leerlingen, echter heeft de stabiliteit op de school gedurende het jaar een grote mate van impact gehad op de vooraf gekozen thema's.

Kortom, het was een jaar van zowel operationele als strategische keuzes, waarbij de MR steeds de balans heeft gezocht tussen de dagelijkse gang van zaken en de toekomstvisie voor de school.

Inleiding

Het afgelopen jaar is een periode geweest van veel veranderingen en uitdagingen binnen onze school. We hebben te maken gehad met **wisselingen van leerkrachten**, **wisseling van directeuren** waardoor onder andere de schoolresultaten tegenvallen. Deze gebeurtenissen hebben invloed gehad op zowel de dagelijkse gang van zaken op school als op de beleidsmatige beslissingen die zijn genomen. De Medezeggenschapsraad (MR) heeft zich in het bijzonder ingezet op de thema's ouderbetrokkenheid, zichtbaarheid, informatievoorziening en vooral het creëren van **stabiliteit** op de school.

1. Wisselingen van Leerkrachten

Dit jaar is er een aanzienlijke wisseling van leerkrachten geweest, wat zorgde voor onrust onder zowel de leerlingen als de ouders. Deze situatie onderstreepte het belang van goede communicatie tussen school en ouders.

Link met ouderbetrokkenheid

De MR heeft actief geadviseerd over het betrekken van ouders bij de vervanging van leerkrachten. Door bijvoorbeeld tijdig te communiceren over leerkrachtwisselingen en hen te informeren over de kwalificaties van nieuwe leerkrachten, konden ouders zich meer betrokken voelen bij het proces. Dit heeft geleid tot een beter begrip en vertrouwen van ouders in de beslissingen van de school.

Link met informatievoorziening

Om de overgang van nieuwe leerkrachten soepel te laten verlopen, heeft de MR aangedrongen op heldere en transparante informatievoorziening naar ouders. Dit heeft zich vertaald in regelmatige nieuwsbrieven en informatiesessies waarin ouders werden bijgepraat over de veranderingen in het leerkrachtenteam.

2. Wisseling van Directeuren

Een andere ingrijpende gebeurtenis was de wisseling van de directie. Deze verandering bracht onzekerheid met zich mee, maar de MR heeft er nauwlettend op toegezien dat de overgang zo soepel mogelijk verliep.

Link met zichtbaarheid

Tijdens deze periode was het van cruciaal belang dat de MR zichtbaar was voor zowel ouders als medewerkers. Door actieve deelname aan de sollicitatieprocedures en het organiseren van feedbacksessies kon de MR haar betrokkenheid bij de directiewisseling tonen en ervoor zorgen dat de zorgen van ouders en medewerkers werden gehoord.

Link met informatievoorziening

Ook hier was de informatievoorziening van groot belang. De MR heeft erop toegezien dat er op regelmatige basis communicatie plaatsvond over de voortgang van het wervingsproces, wat zorgde voor rust en duidelijkheid binnen de schoolgemeenschap.

3. Tegenvallende Schoolresultaten

Helaas laten de schoolresultaten dit jaar een daling zien, wat zorgwekkend is voor zowel het team als de ouders. Dit vraagt om een grondige analyse en actieplannen om de onderwijskwaliteit te verbeteren.

Link met beleidsplan voor de komende jaren

De MR heeft intensief meegewerkt aan het ontwikkelen van een beleidsplan waarin de focus ligt op het verbeteren van de onderwijsprestaties. Hierbij is onder andere aandacht besteed aan het professionaliseren van leerkrachten, extra begeleiding voor leerlingen die moeite hebben en het herzien van het curriculum om het leerproces te verbeteren.

Link met ouderbetrokkenheid

Ook is besloten om ouders meer te betrekken bij het leerproces van hun kinderen. Dit wordt gedaan door bijvoorbeeld ouderbijeenkomsten te organiseren waarin het belang van thuisondersteuning wordt toegelicht, en door ouderpanels in te zetten om mee te denken over verbeteringen.

4. Beleidsplan voor de Komende Jaren

In samenwerking met de schoolleiding heeft de MR gewerkt aan het ontwikkelen van een toekomstgericht beleidsplan. Dit plan richt zich op het versterken van de onderwijskwaliteit, het verhogen van de ouderbetrokkenheid, en het waarborgen van continuïteit in het personeelsbestand.

Link met alle thema's

Het beleidsplan is vormgegeven met input vanuit de oudergemeenschap, leerkrachten en de MR zelf. De belangrijkste speerpunten zijn:

- **Ouderbetrokkenheid:** Vergroten van de actieve participatie van ouders bij schoolactiviteiten en het leerproces.
- **Zichtbaarheid:** Zorgen dat de MR en het schoolbestuur beter zichtbaar zijn voor ouders en personeel.
- **Informatievoorziening:** Verbeteren van de communicatie door middel van regelmatige updates, zowel digitaal als via fysieke bijeenkomsten.
- **Kwaliteit van onderwijs:** Investeren in professionalisering van leerkrachten en het bieden van extra ondersteuning aan leerlingen.

Conclusie

Het schooljaar 2023/2024 was een uitdagend jaar met veel veranderingen en ontwikkelingen. De MR heeft, ondanks de moeilijkheden, geprobeerd een rol te spelen in het waarborgen van transparantie, het betrekken van ouders en het ondersteunen van de schoolleiding bij het ontwikkelen van toekomstig beleid. De MR blijft zich in het nieuwe jaar inzetten voor een sterkere **samenwerking** tussen ouders, leerkrachten en schoolleiding om zo het beste leerklimaat voor onze kinderen te creëren. Daarnaast zal de **kwaliteit van onderwijs** een terugkerend thema zijn op de agenda van de MR.